

CORSO RSPP DATORE DI LAVORO

Programma Corso di *RSPP datore di lavoro*:

1. Il sistema legislativo in materia di sicurezza dei lavoratori
 - Principi giuridici comunitari e nazionali
 - Legislazione generale e speciale in materia di salute e sicurezza sul lavoro;

2. I soggetti del sistema di prevenzione aziendale secondo il D.Lgs. 81-2008: compiti, obblighi, responsabilità (art: 2,4,17,18,19,20,22,23,24,25,32,50 D.Lgs. 81-2008)
 - Il datore di lavoro e i suoi obblighi (art. 17)
 - La delega di funzione (art.16)
 - Il dirigente e i suoi obblighi
 - Il preposto e i suoi obblighi (art 19)
 - Il lavoratore e i suoi obblighi (art. 20)
 - Il ruolo dell'RSPP e dell'ASPP (art. 33)
 - Il medico competente (art. 25)
 - La consultazione e la partecipazione dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza (art 47, 50)
 - Aspetti normativi dell'attività di rappresentanza dei lavoratori (art 47,48,49)

3. La responsabilità civile e penale e la tutela assicurativa.
4. La "responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni, anche prive di responsabilità giuridica" ex D.Lgs. 231/2001 e s.m.i.;
5. Il sistema delle relazioni aziendali e della comunicazione in azienda;
6. Il sistema istituzionale della prevenzione;
7. Gli organi di sicurezza e le procedure ispettive;
8. Concetti fondamentali: pericolo, danno, rischio, prevenzione e protezione.
9. Valutazione dei rischi e rischi (art. 15, 28,29 D.Lgs. 81-2008)
10. I criteri e gli strumenti per l'individuazione e la valutazione dei rischi
11. La considerazione degli infortuni mancati e delle modalità di accadimento degli stessi
12. La considerazione delle risultanze delle attività di partecipazione dei lavoratori
13. Il documento di valutazione dei rischi (contenuti, specificità e metodologie)

14. I principali fattori di rischio e le relative misure tecniche, organizzative e procedurali di prevenzione e protezione
15. I dispositivi di protezione di individuale
16. Rischio stress lavoro correlato (art. 28 D.Lgs. 81-2008)
17. Rischio e differenze di genere, all'età, alla provenienza da altri Paesi *e quelli connessi alla specifica tipologia contrattuale attraverso cui viene resa la prestazione di lavoro (art. 28 D.Lgs. 81-2008)*
18. Modelli di organizzazione e gestione della sicurezza sul lavoro (art. 30, D.Lgs. 81/08).
19. Gestione della documentazione tecnico amministrativa;
20. Obblighi connessi al contratto d'opera e di somministrazione. (art 26, D.Lgs. 81-2008), il documento unico di valutazione dei rischi di interferenza
21. I sistemi di qualificazione delle imprese e la patente a punti in edilizia. (art. 27 D.Lgs. 81-2008);
22. Organizzazione della prevenzione incendi, primo soccorso e gestione delle emergenze (art 43,44,45,46 D.Lgs. 81-2008)
23. Sorveglianza sanitaria (art.38,39,40,41 D.Lgs. 81-2008)
24. Formazione, informazione e addestramento (art.36,37 D.Lgs. 81-2008)
25. Le tecniche di comunicazione, il lavoro di gruppo e la gestione dei conflitti